

Số: /KH - UBND

Thiện Tân, ngày tháng năm 2024

## KẾ HOẠCH

### Triển khai thực hiện Đề án “Nâng cao năng lực đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở giai đoạn 2024-2030” trên địa bàn xã Thiện Tân năm 2024

Thực hiện Kế hoạch số 902/KH-UBND ngày 31/7/2024 của UBND huyện Vĩnh Cửu về Triển khai thực hiện Đề án “Nâng cao năng lực đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở giai đoạn 2024-2030” trên địa bàn huyện Vĩnh Cửu năm 2024 (sau đây gọi tắt là Đề án).

UBND xã xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện với những nội dung cụ thể như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

- Tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả Đề án trên địa bàn xã, nâng cao năng lực đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở, góp phần nâng cao hiệu quả công tác hòa giải ở cơ sở, ổn định tình hình an ninh- trật tự trên địa bàn.
- Tăng cường vai trò trách nhiệm của người đứng đầu trong triển khai thực hiện công tác hòa giải ở cơ sở, nâng cao hiệu quả hòa giải ở cơ sở.

##### 2. Yêu cầu

- Việc thực hiện kế hoạch phải bám sát các chỉ đạo, hướng dẫn của UBND tỉnh, các ngành cấp trên, đảm bảo chất lượng, hiệu quả.
- Bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ và hiệu quả giữa các ban ngành, đoàn thể, các ấp trong việc triển khai thực hiện kế hoạch.

#### II. MỤC TIÊU

##### 1. Mục tiêu tổng quát

Xây dựng, củng cố, nâng cao năng lực cho đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở, tạo động lực thúc đẩy sự đổi mới, sáng tạo và ngày càng hiệu quả trong công tác hòa giải ở cơ sở, đáp ứng yêu cầu xã hội trong giai đoạn mới, góp phần thiết thực vào phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội, tiếp tục xây dựng và hoàn thiện Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa Việt Nam.

##### 2. Mục tiêu cụ thể

- Đảm bảo cung cấp đủ các tài liệu tập huấn cho hòa giải viên ở cơ sở, tài liệu phổ biến các quy định pháp luật về hòa giải ở cơ sở.

- Đảm bảo 100% tổ hòa giải được củng cố, kiện toàn đủ số lượng, thành phần cơ cấu theo quy định của Luật Hòa giải ở cơ sở.

- Có ít nhất 20% tổ hòa giải ở cơ sở được luật sư, luật gia, Hội thẩm nhân dân, lực lượng công an nhân dân, cán bộ, công chức, viên chức công tác trong lĩnh vực pháp luật, người đang là tuyên truyền viên cấp xã, người đã từng là thẩm phán, Hội thẩm nhân dân, kiểm sát viên, điều tra viên hỗ trợ về chuyên môn pháp luật tham gia.

- Từ 80-90% hòa giải viên ở cơ sở được tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng hòa giải ở cơ sở theo Chương trình khung và Bộ tài liệu bồi dưỡng kỹ năng hòa giải ở cơ sở do Bộ Tư pháp ban hành.

- Đảm bảo 100% hòa giải viên ở cơ sở được tiếp cận và sử dụng Bộ tài liệu bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng hòa giải ở cơ sở bằng các hình thức phù hợp để tự nâng cao năng lực, kỹ năng hòa giải.

- Phấn đấu đến hết năm 2030, tỷ lệ hòa giải thành trên địa bàn xã đạt trên 90%, đạt yêu cầu của mô hình “Cấp xã điển hình về hòa giải ở cơ sở”.

### **III. PHẠM VI, THỜI GIAN THỰC HIỆN**

#### **1. Phạm vi thực hiện**

Đề án được triển khai thực hiện trên phạm vi địa bàn xã Thiện Tân.

#### **2. Thời gian thực hiện:** Từ năm 2024 đến hết năm 2030.

- Giai đoạn 1 (từ năm 2024 đến năm 2026): Thực hiện chỉ đạo điểm (nếu có), tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng cho đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở, sơ kết thực hiện Đề án.

- Giai đoạn 2 (từ năm 2027 đến năm 2030): Tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng cho đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở; thực hiện mô hình “Cấp xã điển hình về hòa giải ở cơ sở”. Tổng kết thực hiện Đề án.

### **IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU**

#### **1. Thực hiện chỉ đạo điểm**

- Rà soát, đánh giá thực trạng năng lực, trình độ của đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở; tiến hành củng cố, kiện toàn các tổ hòa giải bảo đảm đủ số lượng, thành phần, tiêu chuẩn đáp ứng nhu cầu công tác hòa giải ở cơ sở.

- Vận động, thuyết phục đội ngũ luật sư, luật gia, Hội thẩm nhân dân, lực lượng công an nhân dân, cán bộ, công chức viên chức công tác trong lĩnh vực pháp luật, lực lượng tham gia bảo vệ an ninh, trật tự ở cơ sở, người đã từng là Thẩm phán, Kiểm sát viên, Điều tra viên phối hợp, hỗ trợ cho tổ hòa giải ở cơ sở.

- Tham gia đầy đủ các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý nhà nước về công tác hòa giải ở cơ sở cho công chức Tư pháp-Hộ tịch do cấp trên tổ chức.

- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho hòa giải viên ở cơ sở.

- Xây dựng mô hình ‘cấp xã điển hình về hòa giải ở cơ sở’.

- Hỗ trợ pháp lý, kỹ năng thực hiện hòa giải các vụ việc phức tạp, tranh chấp tài sản có giá trị lớn và các vi phạm pháp luật thuộc trường hợp được hòa giải ở cơ sở; hướng dẫn, hỗ trợ thực hiện thủ tục đề nghị Tòa án công nhận kết quả hòa giải thành theo quy định của pháp luật tố tụng dân sự.

- Huy động nguồn lực xã hội hỗ trợ việc nâng cao năng lực cho đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở.

- Đánh giá hiệu quả công tác, biểu dương, khen thưởng tổ chức, cá nhân, hòa giải viên ở cơ sở có đóng góp tích cực, hiệu quả trong công tác hòa giải ở cơ sở.

- Phân công thực hiện: Công chức Tư pháp-Hộ tịch.

- Phối hợp thực hiện: Công chức Văn phòng-Thống kê; UBMTTQVN xã, các đoàn thể của xã.

- Thời gian thực hiện: Năm 2024- 2026.

## **2. Xây dựng đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở có đủ tiêu chuẩn, năng lực đáp ứng yêu cầu của công tác hòa giải ở cơ sở**

a) Rà soát, đánh giá, kiện toàn tổ hòa giải, đảm bảo các tổ hòa giải đủ số lượng, thành phần, tiêu chuẩn theo quy định; xây dựng đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở từ nguồn tuyên truyền viên pháp luật của xã; huy động cán bộ, công chức cấp xã, lực lượng bảo vệ an ninh-trật tự ở cơ sở làm hòa giải viên.

- Phân công thực hiện: Công chức Tư pháp-hộ tịch; các tổ hòa giải ấp.

- Phối hợp thực hiện: Cán bộ, công chức xã; UBMTTQVN xã, các đoàn thể của xã.

- Thời gian thực hiện: Hàng năm.

b) Tổ chức khảo sát, đánh giá năng lực, tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho hòa giải viên ở cơ sở.

- Phân công thực hiện: Công chức Tư pháp-hộ tịch.

- Phối hợp thực hiện: UBMTTQVN xã, các đoàn thể của xã, các tổ hòa giải ở các ấp.

- Thời gian thực hiện: Hàng năm.

c) Cấp phát tài liệu về kiến thức pháp luật, kỹ năng cho đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở.

- Phân công thực hiện: Công chức Tư pháp-hộ tịch.

- Phối hợp thực hiện: UBMTTQVN xã, các đoàn thể của xã, các tổ hòa giải ở các ấp.

- Thời gian thực hiện: Hàng năm.

### **3. Lập danh sách cử tham gia tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý nhà nước về công tác hòa giải ở cơ sở cho lãnh đạo UBND xã, công chức Tư pháp-hộ tịch.**

- Phân công thực hiện: Công chức Tư pháp-hộ tịch.
- Phối hợp thực hiện: UBMTTQVN xã, các đoàn thể của xã, các tổ hòa giải ở các ấp.
- Thời gian thực hiện: Theo kế hoạch của cấp trên.

### **4. Bố trí kinh phí đảm bảo thực hiện các nội dung chi, mức chi cho công tác hòa giải ở cơ sở theo quy định pháp luật**

- Phân công thực hiện: Công chức Tài chính-kế toán.
- Phối hợp thực hiện: Công chức Tư pháp-Hộ tịch.
- Thời gian thực hiện: Hàng năm.

### **5. Đẩy mạnh các hoạt động truyền thông, ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác hòa giải ở cơ sở**

a) Đẩy mạnh các hoạt động truyền thông về vai trò, ý nghĩa, kết quả công tác hòa giải ở cơ sở; gương hòa viên giỏi; các mô hình hay; cách làm hiệu quả trong công tác này; truyền thông các quy định pháp luật, kỹ năng, phương pháp nhằm nâng cao năng lực đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở.

- Phân công thực hiện: Công chức Tư pháp-hộ tịch; các tổ hòa giải ấp.
- Phối hợp thực hiện: Cán bộ, công chức xã; UBMTTQVN xã, các đoàn thể của xã.
- Thời gian thực hiện: Hàng năm.

b) Số hóa và đăng tải các tài liệu tập huấn, bồi dưỡng, các ấn phẩm khác về hòa giải ở cơ sở trên trang thông tin điện tử của xã và các trang mạng xã hội khác của địa phương.

- Phân công thực hiện: Công chức Văn hóa-xã hội; cán bộ phụ trách trang thông tin điện tử.
- Phối hợp thực hiện: Cán bộ, công chức xã; UBMTTQVN xã, các đoàn thể của xã.
- Thời gian thực hiện: Hàng năm.

### **6. Thu hút đội ngũ luật sư, luật gia, Hội thẩm nhân dân, lực lượng công an nhân dân; cán bộ, công chức, viên chức công tác trong lĩnh vực pháp luật, lực lượng tham gia bảo vệ an ninh-trật tự ở cơ sở; người đã từng là Thẩm phán, Kiểm sát viên, Điều tra viên tham gia hỗ trợ cho công tác hòa giải; huy động các tổ chức doanh nghiệp, cá nhân hỗ trợ cho công tác hòa giải ở cơ sở**

- a) Ban hành văn bản chỉ đạo thực hiện

- Phân công thực hiện: Công chức Tư pháp-hộ tịch tham mưu Chủ tịch UBND xã.

- Phối hợp thực hiện: Cán bộ, công chức xã; UBMTTQVN xã, các đoàn thể của xã.

- Thời gian thực hiện: Theo yêu cầu thực tế tại địa phương.

b) Xây dựng, tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch phối hợp về công tác hòa giải ở cơ sở.

- Phân công thực hiện: Công chức Tư pháp-hộ tịch tham mưu Chủ tịch UBND xã.

- Phối hợp thực hiện: Cán bộ, công chức xã; UBMTTQVN xã, các đoàn thể của xã.

- Thời gian thực hiện: Theo chỉ đạo của cấp trên và theo yêu cầu thực tế tại địa phương.

### **7. Tổ chức hội nghị, tọa đàm trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm, tháo gỡ vướng mắc, vấn đề mới phát sinh trong công tác hòa giải ở cơ sở**

- Phân công thực hiện: Công chức Tư pháp-hộ tịch tham mưu Chủ tịch UBND xã.

- Phối hợp thực hiện: Cán bộ, công chức xã; các cá nhân, tổ chức có liên quan.

- Thời gian thực hiện: Theo chỉ đạo của cấp trên và theo yêu cầu thực tế tại địa phương.

### **8. Tham gia Hội thi hòa giải viên giỏi**

- Phân công thực hiện: Công chức Tư pháp-hộ tịch tham mưu Chủ tịch UBND xã.

- Phối hợp thực hiện: Cán bộ, công chức xã; UBMTTQVN xã, các đoàn thể của xã.

- Thời gian thực hiện: Theo chỉ đạo của cấp trên và theo yêu cầu thực tế tại địa phương.

## **IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

Sử dụng từ nguồn kinh phí nhà nước và nguồn đóng góp hợp pháp của cá nhân, tổ chức hỗ trợ.

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Công chức Tư pháp-Hộ tịch**

- Triển khai thực hiện kế hoạch đến cán bộ, công chức xã, tổ hòa giải các ấp và người dân trên địa bàn xã đảm bảo chất lượng, hiệu quả.

- Tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch theo định kỳ về UBND huyện (thông qua phòng Tư pháp).

## **2. Công chức Văn hóa-Xã hội**

- Phối hợp với cán bộ phụ trách trang thông tin điện tử thực hiện đăng tải tài liệu liên quan đến Đề án theo quy định.

## **3. Công chức Tài chính-kế toán**

Tham mưu bố trí kinh phí cho hoạt động thực hiện Đề án từ nguồn ngân sách được phân bổ hàng năm.

## **4. Trưởng công an xã**

Giới thiệu lực lượng tham gia hòa giải viên, tập huấn, cung cấp tài liệu, tư vấn, hỗ trợ hoạt động hòa giải ở cơ sở.

## **5. Đề nghị Ủy ban MTTQVN, các đoàn thể của xã**

- Hàng năm phối hợp với UBND xã trong việc triển khai thực hiện kế hoạch.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho thành viên, hội viên về vai trò, ý nghĩa của công tác hòa giải ở cơ sở; tích cực tham gia công tác hòa giải ở cơ sở; vận động, thuyết phục thành viên, hội viên và nhân dân giải quyết mâu thuẫn, tranh chấp, vi phạm pháp luật thông qua hòa giải ở cơ sở.

Trên đây là kế hoạch triển khai thực hiện Đề án “Nâng cao năng lực đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở giai đoạn 2024-2030” của UBND xã Thiện Tân./.

### ***Nơi nhận:***

- UBND huyện;
  - Phòng Tư pháp;
  - CT, các Phó CT UBND xã;
  - Cán bộ, công chức xã;
  - Lưu: VT,
- D/LanTP/KH/2024(03).*

**CHỦ TỊCH**

**Huỳnh Văn Thiệt**